

Överenskommelse om tidig lokal omställning (TLO-KL)

§ 1 Mål för utveckling och omställning med tidiga lokala omställningsmedel

Utvecklings- och omställningsarbetet ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet samt kvalitet och arbetstagarens möjligheter att få ett nytt arbete ska öka genom tidigt lokalt omställningsarbete.

Verksamhetsförändringar kan till exempel innebära behov av förändrad eller ny kompetens, nya organisationsformer eller förändrat antal anställda. Detta kan i sin tur medföra behov av lokalt omställningsarbete.

Det är angeläget att arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna tar ett gemensamt ansvar för att de lokala omställningsmedlen används för åtgärder och aktiviteter utifrån ett helhetsperspektiv i verksamheten. Såväl kollektiva som individuella behov av omställning ska beaktas.

Avtalets tillämpning förutsätter en konstruktiv dialog mellan arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna.

Centrala parter är överens om att utveckla förutsättningar för ett aktivt arbete med tidig lokal omställning genom att stödja åtgärder som syftar till utveckling av verksamhet och medarbetare.

I bilaga a - Centrala parter syn på tidig lokal omställning, har de centrala parterna angivit sin syn på vad lokala omställningsmedel kan användas till. Denna bilaga tjänar som vägledning till vad som kan ingå i det lokala omställningsarbetet.

§ 2 Finansiering

Det lokala omställningsarbetet finansieras genom att arbetsgivare årligen från Omställningsfonden avropar stöd till lokala omställningsåtgärder uppgående till högst 0,1 % av sin lönesumma för arbetstagare med anställning enligt AB.

Anmärkning

Det exakta beloppet som respektive arbetsgivare kan avropa fastställs vid beslut i styrelsen enligt § 10 i stadgarna för Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KL.

§ 3 Lokalt arbete med tidig omställning

Arbetsgivaren ska vid lokal överläggning inledningsvis presentera sin syn på utvecklingsbehov och förslag till åtgärder och aktiviteter.

Med utgångspunkt i detta ska arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna genom diskussion och analys identifiera vilka områden samt vilka åtgärder och aktiviteter inom dessa som ska finansieras genom de lokala omställningsmedlen.

Det ligger i respektive parts ansvar att medverka genom egna förberedelser och aktivt deltagande. Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna ska eftersträva att finna samarbetsformer som stödjer ett aktivt arbete för att nå ett effektivt arbete med tidig lokal omställning.

§ 4 Handlingsplan

Arbetsgivaren ska ta fram en handlingsplan för hur de lokala omställningsmedlen ska användas utifrån identifierade behov och årligen redovisa till de lokala arbetstagarorganisationerna hur medlen använts.

§ 5 Omställningsfondens uppdrag

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kan i arbetet söka stöd från Omställningsfonden.

Omställningsfonden har till uppgift att säkerställa kvaliteten i de åtgärder som ska utföras. För att kunna ta del av medlen enligt TLO-KL ska arbetsgivaren lämna underlag till fondens kansli.

§ 6 Stöd från centrala parter

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kan tillsammans inhämta råd och stöd från centrala parter i syfte att få stöd i användandet av de lokala medlen.

§ 7 Uppföljning

Centrala parter är överens om att löpande under försöksperioden följa upp det lokala arbetet med tidig lokal omställning och att under år 2019 utvärdera användningen av lokala omställningsmedel.

Centrala parterers syn på tidig lokal omställning

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att ge möjlighet att lokalt arbeta mer aktivt med tidiga omställningsåtgärder. Det kan exempelvis innebära att ge medarbetare utbildning eller andra åtgärder som ökar anställningstryggheten.

Arbetet inleds med upprättande av en handlingsplan för hur det tidiga lokala omställningsarbetet ska gå till. Handlingsplanen kan innehålla följande:

analys av kompetensbehov de kommande åren, verksamhets- och ekonomiska förutsättningar samt situationen avseende långtidssjukskrivningar,

förslag på åtgärder som ska vidtas för grupper av anställda eller för individer för att stärka dessa anställdas kompetens och ge dem möjlighet att ta sig an nya arbetsuppgifter,

tidplan och budget för de olika åtgärderna.

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kan i det lokala arbetet med handlingsplanen söka stöd från Omställningsfondens kansli. Parterna kan härigenom ta del av sakkunskap och få inspiration i syfte att stimulera till en användning av medlen som bidrar till eller underlättar omställning i den egna verksamheten.

Om arbetstagarorganisation saknar lokal facklig företrädare ska arbetsgivaren bjuda in central företrädare för organisationen för att ge möjlighet till påverkan på arbetet med handlingsplanen.

Arbetsgivaren ska årligen redovisa, till de lokala arbetstagarorganisationerna, hur medlen har använts i enlighet med den lokala handlingsplanen och avtalets intentioner. Vid behov kan därefter handlingsplanen justeras.

Exempel på åtgärder som kan genomföras lokalt

Tidiga åtgärder kan sättas in för att behålla medarbetare som riskerar att sägas upp på grund av arbetsbrist till följd av ett politiskt beslut om att höja kompetensnivån i verksamheten eller beroende på förändrade behov i verksamheten.

Medarbetare som har identifierats som övertaliga och riskerar att sägas upp på grund av arbetsbrist kan erbjudas tidiga åtgärder i syfte att få kompetens för annan tjänst hos arbetsgivaren.

Medarbetare som inte kan återgå i befintlig anställning men har en konstaterad arbetsförmåga efter avslutad rehabilitering kan erbjudas omställningsstöd i syfte att få kompetens för annan tjänst.

Chefer kan erbjudas utbildning och stöd i det svåra samtalet och hantering av en arbetsbristsituation.

Stöd kan ges genom enskilda samtal till medarbetare som arbetar inom verksamhet som är föremål för arbetsbrist.

Parterna är överens om att Omställningsfondens kansli är en viktig resurs i arbetet med tidig lokal omställning. De lokala åtgärderna kan utföras av Omställningsfondens kansli, arbetsgivaren själv eller annan aktör. I syfte att säkerställa kvaliteten på åtgärderna ska underlag inlämnas till fondens kansli gällande vilka medarbetare som ska omfattas av den tilltänkta åtgärden och vilken utförare som är avsedd att genomföra den för att få tillgång till de avropade medlen. Om arbetet utförs av annan än Omställningsfondens kansli har kansliet i uppgift att ge råd och stöd till arbetsgivaren.