

Arbetsrättssektionen

Arbetstagarens namn

Adress

Avskedande av arbetstagare som uppnått avgångsåldern enligt 33 c § lagen (1982:80) om anställningsskydd

Härmed avskedas du från din anställning som vid
Din anställning upphör till följd av avskedandet omedelbart.

Om du önskar detta kommer (förvaltningschef- eller motsvarande)
att muntligen ange grunderna för avskedandet. På begäran av dig anges grunderna
skriftligen.

Om du vill begära skadestånd

Om du vill begära skadestånd med anledning av avskedandet ska du underrätta
..... (förvaltningschef eller motsvarande) inom fyra månader från den
tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, d.v.s. den dag du blev avskedad.
Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om skadan.
Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter det att skadan skedde. Om
förhandlingen avslutas i oenighet kan part gå vidare till domstol. Talan ska i sådant fall
väckas hos domstolen inom fyra månader efter avslutad förhandling. Om förhandling inte
genomförts, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader efter det att tiden för
underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om skadestånd.

Ort och datum

.....
Namnförtydligande
(Undertecknas av behörig företrädare för arbetsgivaren)

Mottagen 20xx-xx-xx (Vid personlig delgivning)

.....

Arbetstagarens namn

EXEMPEL