

Cirkulärnr: 2002:65
Diariernr: 2002/1399
P-cirknr: 2002-2:14
Nyckelord: Arbetsrätt, AD, Diskriminering
Handläggare: Johanna Read Hilmarsdottir
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2002-06-18
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Ny lagstiftning mot diskriminering av deltidsarbetande och arbetstagare med tidsbegränsad anställning
Bilagor: SFS 2002:293

Personalpolitik: 2002-2:14

Nyckelord: Arbetsrätt, diskriminering

Förhandlingssektionen

2002-06-18

Johanna Read Hilmarsdottir

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Ny lagstiftning mot diskriminering av deltidssarbetande och arbetstagare med tidsbegränsad anställning

Den 1 juli 2002 träder i kraft en ny lag (2002:293) om förbud mot diskriminering av deltidssarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning i kraft. Lagen finns med som bilaga till detta cirkulär.

Lagen syfte är att motverka diskriminering av deltidssarbetande och anställda med tidsbegränsad anställning när det gäller löne- och andra anställningsvillkor.

Genom lagen implementeras två EG-direktiv i den svenska lagstiftningen. Dessa är rådets direktiv 97/81/EG om ramavtalet mellan de sociala parterna (EES, UNICE och CEEP) om deltidssarbete och direktivet 97/70/EG avseende ramavtalet om visstidsarbete även detta mellan de sociala parterna.

Lagen innehåller i likhet med övrig diskrimineringslagstiftning som gäller i arbetslivet förbud mot direkt och indirekt diskriminering.

En arbetsgivare får inte missgynna en arbetstagare som arbetar deltid eller har en tidsbegränsad anställning genom att tillämpa mindre förmånliga löne- eller andra anställningsvillkor än vad arbetsgivaren tillämpat eller skulle ha tillämpat för en arbetstagare som är heltidsanställd eller har en tillsvidareanställning, i en likartad situation. En arbetsgivare får inte heller tillämpa löne- och andra anställningsvillkor för de nämnda arbetstagarkategorierna som till synes är neutrala men som i praktiken särskilt missgynnar dessa kategorier.

Detta innebär att en arbetsgivare inte får lönesätta en arbetstagare lägre på grund av att denne arbetar deltid eller har tidsbegränsad anställning. Inte heller får en arbetsgivare ge dessa arbetstagare sämre anställningsvillkor i övrigt. Exempel på det nyssnämnda kan vara att en arbetsgivare beslutar sig för att ge alla tillsvidareanställda och heltidsanställda småbarnsföräldrar en timmes reducerad arbetstid per

vecka med bibehållen lön. Ett annat exempel är att endast ge tillsvidareanställda förmåner i form av subventionerade friskvårdsaktiviteter

Förbuden gäller inte om arbetsgivaren kan visa att denne har sakliga skäl för sitt beslut (*detta gäller direkt diskriminering*) eller om arbetsgivares beslut är motiverat utifrån ett berättigat mål och är lämpligt och nödvändigt för att uppnå målet (*detta gäller indirekt diskriminering*).

Vid överträdelse av diskrimineringsförbuden är den rättsliga påföljden ogiltighet eller skadestånd. Ett avtal kan således förklaras ogiltigt om det föreskriver eller medger diskriminering och en arbetsgivare kan bli ålagd skadestånd om denne bryter mot lagen. Såväl ekonomiskt som allmänt skadestånd kan bli aktuellt.

Under den senaste avtalsrörelsen tog parterna hänsyn till de EG-direktiv som ligger till grund för den nya lagen. Av de ändringar som gjordes i AB 01 är flertalet anpassning till deltids- och visstidsdirektiven. Som exempel kan nämnas att förmånsgrupperna togs bort för att undvika diskriminering av dem som arbetar deltid eller visstid. Därmed får alla arbetstagare, vars allmänna anställningsvillkor regleras i AB, likvärdiga anställningsförmåner. Även överenskommelsen om pensions- och försäkringsavtal med Kommunal, PFA 01 är anpassat till deltids- och visstidsdirektiven.

Frågor

Frågor om ändringarna i Allmänna bestämmelser besvaras av Lotta Kärger.

Frågor om ändringarna i pensions- och försäkringsavtal, PFA 01 besvaras av Rickard Hultman.

Frågor om arbetsrätt besvaras av Johanna Read Hilmarsdottir.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Johanna Read Hilmarsdottir

Bilagor

SFS 2002:293