

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:33
Diariernr: 21/01148
Handläggare: För SKR: Karin Nordin och Ann-Sophie Nykrans
Svedhem
För Sobona: Joakim Rydvall och Ghazal Hernesten
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Arbetsmarknad
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2021-09-17
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Tekniksprågsavtalet
Ersätter: -
Bilagor: Tekniksprågsavtalet i lydelse 2021-09-01

Sammanfattning

En uppdatering av Tekniksprågsavtalet har överenskommit med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen. Lönenivån har höjts för 2021 respektive 2022. Parterna har även överenskommit om att avtalet från och med 1 januari 2022 ersätter KFS - Kommunala Företagens Samorganisations avtal om praktikantanställning, Tekniksprånget. Ändringarna medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut. Har avtalet sedan tidigare antagits lokalt behöver Tekniksprågsavtalet inte antas på nytt.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:33

Avdelningen för arbetsgivarpolitik:
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Tekniksprångsavtalet

Lönenivån i Tekniksprångsavtalet som är tecknat med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (OFR AKV) och AkademikerAlliansen har uppdaterats för 2021 respektive 2022.

Lägsta lön vid anställning enligt avtalet höjs till 15 935 kr per månad från och med den 1 september 2021 och till 16 285 kr per månad från och med den 1 februari 2022. Detta är samma lönenivåer som gäller enligt kollektivavtal för praktikantanställda inom privat sektor som deltar i programmet Tekniksprånget.

Parterna är vidare överens om att Tekniksprångsavtalet i lydelse 2021-09-01 från och med den 1 januari 2022 ersätter avtal om praktikantanställning, Tekniksprånget tecknat mellan KFS - Kommunala Företagens Samorganisation å den ena sidan och Förtecknade Saco-förbund, Sveriges Ingenjörer, Ledarna, Civilekonomernas Riksförbund och Vision å den andra.

I avtalet har därmed ett tillägg gjorts till § 6 Sjukdom. Tillägget innebär att Sobona-företag som tillämpar Branschöverenskommelse (BÖK) ska hantera karensavdrag i enlighet med regleringen i respektive Branschbestämmelser (BB) § 16, moment 4.

Rekommendation till beslut

Gjorda ändringar i avtalet medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut. Har de ursprungliga avtalen eller avtalet i lydelse 2020-02-01 tidigare antagits lokalt behöver Tekniksprångsavtalet i lydelse 2021-09-01 inte antas på nytt.

Har avtalet inte antagits tidigare rekommenderar parterna berörda arbetsgivare att anta överenskommelsen om praktikantanställning, Tekniksprånget som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

Bakgrund

Tekniksprågsavtalet tecknades ursprungligen 2013 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen. Avtalet syftar till att motivera personer som fullföljt det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande att påbörja högre ingenjör- eller naturvetenskapliga studier genom att erbjuda praktikanställning.

Genom förhandlingsprotokoll daterat 2018-12-11 tillfördes avtalet en ny bestämmelse; § 6 sjukdom som följd av en ändring i sjuklönelagen med anledning av införandet av karensavdrag som trädde i kraft 2019-01-01.

Genom förhandlingsprotokoll daterat 2020-01-15 höjdes lönenivån i avtalets § 4 och de tidigare två avtalen, tecknade med OFR AKV respektive Akademikeralliansen, ersattes av ett gemensamt avtal från och med 2020-02-01.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilaga:
Tekniksprågsavtalet i lydelse 2021-09-01